

# 令和6年度 看護職員研修一覧

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	R7.1月	2月	3月
ピーコック リーダー1	第1 水曜日	集合研修 プラクティス	トピックス	メンバーシッ プ	多重業務におけ るコミュニケーション	救急看護	社会人基礎力	聴く力	院内留学	ストレスマネ ジメント	意思決定支援	社会人基礎力	1年のまとめ
リーダー2	第3 水曜日		5/13 役割遂行能力				9/18 社会性				1/15 社会性		
リーダー3	第3 月曜日		5/28 リーダーシッ プ	6/5 メンバーシッ プ	7/8 急変対応	8/7 急変対応	9/9 チーム医療	リーダーシッ プ	11/18 入退院支援	12/4 ストレスマネ ジメント	1/8 意思決定支援	リーダーシッ プ	
リーダー4	第4 火曜日		意思決定を支 える力	意思決定を支 える力	意思決定を支 える力	ケアする力	意思決定を支 える力	入退院支援	意思決定を支 える力	ニーズをとら える力	自己研鑽を高 める力	ケアする力	
リーダー5	第2 月曜日		5/13 カリエーション	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自部署のSWOT分析</li> <li>・目標設定</li> <li>・PDCAサイクルを意識し、アクションプランを実行</li> </ul> 8月：5月-1への講義（リーダーシップ・メンバーシップ）			9/9 GW・中間評価 5月-1への講義 （コミュニケーション）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・PDCAサイクルを意識し、アクションプランを実行</li> </ul> 11月：5月-1への講義（意思決定支援）					
2年目 フォローアップ			2年目担当者 へカリエーション	6月～1月 ケーススタディー（各自で進める）								ケーススタ ディ（発表）	
			評価基準				評価基準			評価基準		評価基準	
プレゼンター・コーチ		4月部署紹介 (4/11) メンター・実地指 導者の役割につい て			評価表提出	全体会 (メンター・ 実地指導者)				評価表提出		評価表提出	全体会 (メンター・ 実地指導者)
看護補助	第1 月曜日		5月（レポート提出期限：5/31） ①医療制度の概要及び病院の機能と組織の理解 ②チームの一員としての看護補助者業務の理解 ③守秘義務、個人情報保護法の基礎知識		7/1 急変対応		9月（レポート提出 期限：9/30） ・口腔ケア ・口腔内の観察と 口腔ケアの手順 ・口腔ケアの実際		11/18 感染予防 ・感染予防 オテマンド視聴 ・手洗い、ガウン テクニック実施	12月 医療安全 ・医療安全の基礎知 識 オンデマンド視聴 ・患者誤認を防止す るための基本		2/5 日常生活のケ ア	3/4 1年の振り返 り（グループワ ーク・発表）
トピックス			排泄ケア 膀胱留置カテーテ ル 尿カテの扱い方の 基本を学ぶ	褥瘡ケア ドレッシング材・被覆 材・軟膏 今更聞けない・明日か ら活かせる処置の基本 ストーマケア ストーマ造設後のケ ア、指導について	フットケア フットフレイル いつまでもスタス タ歩くために肥厚 した爪の切り方	内視鏡 看護師に知ってお いてほしい内視鏡 の基本	その他 これからのスタッ フ教育と人材育成	その他 保険点数の作られ 方	癌性疼痛（未定） 医療用麻薬の基本と使い方				

