

# ピーコック通信 10月号



日増しに秋の深まりを感じる季節となりましたが、いかがお過ごしですか。朝夕はめっきり寒くなってきましたので、体調に気を付けて下半期も頑張っていきましょう!(^)!

今月のフォローアップ研修は、リーダーシップというテーマで学びました。「まだ自分にはリーダーシップなんて関係ないな」と思っていた新人看護師も、リーダーとは何か、組織とは何かを学ぶことで自分の役割を認識できたと思います。今後もチームの一員として役割を発揮できるように引き続きご指導宜しくお願いします(^)♪



## チーム(組織)の条件

複数人で構成され、共通した目標や課題を持っている集団であること。  
課題や目標の実現のために協力し合うこと。相乗効果の発揮が求められる。

## シェアード・リーダーシップ

メンバー1人1人がリーダーシップを発揮し、相乗効果により1+1が3にも4にもなる事

## フォロワーシップ

上司や先輩を補佐していく機能やスキルのこと。  
最高のフォロワーは、自分で考える力があり、代替案を持って建設的な批判ができる人。

新人看護師のリーダーシップにおける目標は、チームの一員として自分の置かれている位置や状態、自分の価値や能力を知った上で力を発揮していく事です。看護部目標や病棟目標・チーム目標を新人と一緒に振り返ってみるのも良いですね♪日々の看護の目的について、原点に立ち返って考えチームの一員として責任ある行動がとれる看護師に成長して行ってほしいですね(\*'▽')



## ～リフレッシュ研修のご案内～

11月7日(水)はリフレッシュ研修を予定しています。新人看護師のリフレッシュとプリセプターとの親睦を目的とした研修になります。企画から準備、実施まで新人看護師が主体となって取り組みます♡♡詳細が決まりましたらご案内いたしますので、お忙しいところ恐縮ですが勤務調整をよろしく願いいたします。



平成30年10月 ピーコックプロジェクト